

PROCESSO SELETIVO- SESI/AC - Nº 01/2023.

PROVA OBJETIVA.

CARGOS: ENFERMEIRO(A) DO TRABALHO.

Leia atentamente as INSTRUÇÕES:

1. Não será permitido ao candidato realizar as provas usando óculos escuros (exceto para correção visual, ou fotofobia, desde que informe no ato da inscrição), ou portando aparelhos eletrônicos (mesmo desligados), qualquer tipo de relógio, chaves, carteira, bolsa), acessórios que cubram o rosto, a cabeça, ou parte desta.
2. Será eliminado deste Processo Seletivo, o candidato que fizer uso do celular e/ou aparelho eletrônico, no local onde estiver ocorrendo o mesmo; o candidato cujo celular e/ou aparelho(s) eletrônico(s), mesmo desligado(s), emitir(em) qualquer som, durante a realização das provas. Durante todo o tempo em que permanecer no local, onde ocorrerá o Processo Seletivo, o candidato deverá manter o celular desligado, sendo permitido ativá-lo, somente após ultrapassar o portão de saída do prédio.
3. **Sob pena de ser eliminado deste Processo Seletivo**, o candidato poderá manter em cima da sua carteira apenas caneta esferográfica de tinta cor preta, ou azul, um documento de identificação, lanche (exceto líquido). **Outros pertences**, antes do início das provas, o candidato deverá acomodá-los **embaixo de sua cadeira**, sob sua guarda e responsabilidade.
4. Confira se a sua prova tem **30** questões, cada qual com **4 alternativas**, veja se o Cargo para o qual se inscreveu está correto.
5. Verifique se seus dados no cartão-resposta (nome, número de inscrição e o Cargo para o qual se inscreveu) estão corretos e **ASSINE** o mesmo.
6. Preencha toda a área do cartão-resposta correspondente à alternativa de sua escolha, com caneta esferográfica (tinta azul, ou preta), sem ultrapassar as bordas. As marcações duplas, rasuradas, ou marcadas diferentemente do modelo estabelecido no cartão-resposta, serão anuladas.
7. Observe as orientações apresentadas no cartão-resposta. O mesmo não será substituído, salvo se contiver erro de impressão.
8. Aguarde a autorização do fiscal para abrir o caderno de provas. Ao receber a ordem, confira-o com muita atenção. Nenhuma reclamação sobre o total de questões, ou falha de impressão, será aceita depois de iniciada a prova. Cabe apenas ao candidato a interpretação das questões, o fiscal não poderá fazer nenhuma interferência.
9. A Prova Objetiva terá duração máxima de **3h (três horas)**, incluso o tempo destinado ao preenchimento do cartão-resposta.
10. O candidato poderá se retirar do local de realização das provas somente 1h (uma hora) após o seu início, levando o caderno de provas.
11. Ao terminar sua prova, o candidato deverá entregar ao fiscal de sala o cartão-resposta preenchido, assinado e retirar-se do recinto, onde está ocorrendo a mesma, não lhe sendo mais permitido o uso do banheiro e bebedouro.
12. Os 3 (três) candidatos, que terminarem a prova por último, deverão permanecer na sala, só poderão sair juntos, após o fechamento do envelope, contendo os cartões-respostas dos candidatos presentes e ausentes, assinarem no referido envelope, atestando que este foi devidamente lacrado.

BOA PROVA!

LÍNGUA PORTUGUESA.

Leia o texto para responder às próximas duas questões.

ARIRANHA.



<https://www.biologianet.com/biodiversidade/ariranha.htm#:~:text=Ariranha%2C%20tamb%C3%A9m%20conhecida%20como%20lontra.com%20v%C3%A1rias%20adapta%C3%A7%C3%B5es%20%C3%A0%20nata%C3%A7%C3%A3o.>

Ariranha, também conhecida como lontra-gigante, é um vertebrado pertencente à classe Mammalia que habita ambientes de água doce e sua distribuição ocorre pela América do Sul, em países como o Brasil, Peru, Colômbia, Paraguai, Suriname, Venezuela, entre outros.

A ariranha apresenta o corpo longo coberto por uma pelagem densa e de cor marrom com uma mancha branca no pescoço, uma cauda robusta e achatada, que a auxilia na natação, e tamanho que varia entre 1,5 e 1,8 metro. Assim como a cauda, a ariranha possui outras características que a ajudam na natação, como membranas interdigitais, localizadas entre os seus dedos.

As ariranhãs habitam ambientes de água doce, como rios, lagos e suas margens. Geralmente elas buscam locais onde há águas mais calmas; menos ação antrópica; maior abundância de alimentos; margens com declives suaves; e vegetação mais densa.

A ariranha tem hábitos diurnos e alimenta-se preferencialmente de peixes, podendo estar incluídos também em sua alimentação crustáceos, moluscos e pequenos vertebrados, como alguns mamíferos, aves e répteis.

A ariranha habita ambientes de água doce e suas margens. Geralmente vive em grupos familiares com até 15 membros.

Esses grupos constroem tocas nas margens dos corpos d'água, onde criam seus filhotes. Além das tocas, elas constroem latrinas em que fazem as suas necessidades fisiológicas, isso serve também como uma forma de demarcar o território do grupo.

Como uma outra forma de demarcação territorial, as ariranhãs constroem áreas em barrancos denominadas de *campesides*. Os *campesides* são construídos em locais sombreados e próximos a áreas de alimentação, também são utilizados como pontos de descanso. As ariranhãs, ainda, utilizam-se de vocalização e marcações com odores para demarcarem seu território.

A ariranha atinge a maturidade sexual por volta de dois anos e meio de idade. Geralmente cada grupo produz uma ninhada anual. Cada gestação dá origem a até seis filhotes, embora, na natureza, sejam raros mais do que quatro filhotes por gravidez, ocorrendo uma média de dois filhotes.

A gestação da ariranha pode durar cerca de 70 dias, e seus filhotes nascem totalmente dependentes da mãe, ganhando mais autonomia por volta dos quatro meses de vida. Alguns estudos mostram que, entre dois e três anos de vida, o filhote pode dispersar-se de seu grupo para dar origem a um novo grupo.

A ariranha e a lontra-neotropical (*Lontra longicaudis*) ou, simplesmente, lontra, embora possam ser confundidas por algumas pessoas, apresentam algumas diferenças.

A ariranha geralmente é maior que a lontra-neotropical, podendo chegar até 1,8 metro e pesar até 32 kg, enquanto a lontra-neotropical mede cerca de 1,5 metro e pesa até 15 kg. A ariranha vive em grupos maiores, com até 15 indivíduos, enquanto a lontra vive mais solitária, ou com seus filhotes e em casal, principalmente no período reprodutivo.

Em algumas regiões, as duas espécies podem ser encontradas no mesmo ambiente, vivendo em simpatria, ou seja, elas ocupam a mesma área, mas não há ocorrência de cruzamento entre os indivíduos das diferentes populações.

Elas conseguem esse convívio, diminuindo a competição entre elas, devido ao fato de haver diferenças na utilização de recursos pelas duas espécies, por exemplo: a diferença no tamanho dos peixes predados por cada uma; e o fato de a ariranha geralmente preferir rios maiores, enquanto a lontra prefere corpos d'água menores.

A ariranha encontra-se classificada, segundo a Lista Vermelha de Espécies Ameaçadas, da União Internacional Para a Conservação da Natureza e dos Recursos Naturais (IUCN), como em perigo.

As principais ameaças a essa espécie são: a caça; a captura para venda como animal de estimação; a degradação e fragmentação ambiental, geradas pela contaminação dos corpos d'água; e os impactos das construções de barragens, em especial, os empreendimentos hidroelétricos.

Tudo isso tem contribuído para o decréscimo das populações de ariranha, sendo que, em algumas regiões do Brasil, como na Mata Atlântica, ela já se encontra extinta.

A ariranha apresenta uma marcação branca em seu pescoço, o que a diferencia de outros membros da família *Mustelidae*. Além disso, essa marcação é irregular e específica de cada indivíduo, o que permite que esses se diferenciem também dentro de seu próprio grupo.
(Por Helivania Sardinha dos Santos).

01. De acordo com o texto, assinale a alternativa incorreta.

- a) A ariranha apresenta uma marcação branca em seu pescoço, o que a diferencia de outros membros da família *Mustelidae*. Além disso, essa marcação é irregular e específica de cada indivíduo, o que permite que esses se diferenciem também dentro de seu próprio grupo.
- b) A ariranha atinge a maturidade sexual por volta de dois anos e meio de idade. Geralmente cada grupo produz uma ninhada anualmente. Cada gestação dá origem a até seis filhotes, embora, na natureza, sejam raros mais do que quatro filhotes por gravidez, ocorrendo uma média de dois filhotes.
- c) As principais ameaças à ariranha são a caça; a captura para venda como animal de estimação; a degradação e fragmentação ambiental, geradas pela contaminação dos corpos d'água; e os impactos das construções de barragens, em especial, os empreendimentos hidroelétricos.
- d) Ariranha, também conhecida como lontra-gigante, é um vertebrado pertencente à classe Mammalia que habita ambientes de água salgada e sua distribuição ocorre pela América do Sul.

02. As palavras do texto (antrópica, hábitos, fisiológicas) são acentuadas porque:

- a) Nas palavras paroxítonas é acentuado o u tônico que vem depois de um ditongo.
- b) As palavras paroxítonas com i e u repetidos e em sequência são acentuadas.
- c) Todos os vocábulos proparoxítonos são acentuados na vogal tônica.
- d) As letras i e u de hiatos das palavras oxítonas, seguidas ou não de s, são acentuadas.

03. Referindo-se à concordância verbal, assinale (V) verdadeiro ou (F) falso e marque a alternativa correta.

- () Concordância dos verbos bater, dar e soar, referindo-se às horas, os três verbos concordam regularmente com o sujeito, que pode ser hora, horas (claro ou oculto), badaladas, ou relógio.
 - () A concordância do verbo parecer em construções seguidas de infinitivo, pode-se flexionar o verbo parecer, ou o infinitivo que o acompanha.
 - () O verbo, cujo sujeito é uma oração, concorda, obrigatoriamente, na 3ª pessoa do singular.
 - () O pronome se pode funcionar como índice de indeterminação do sujeito. Nesse caso, o verbo concorda obrigatoriamente na 3ª pessoa do singular.
 - () A concordância com os numerais milhão, bilhão e trilhão, estes substantivos numéricos, quando seguidos de substantivo no plural, levam, de preferência, o verbo ao singular.
- a) F – V – V – F – V.
 - b) V – V – V – V – F.
 - c) V – V – F – V – V.
 - d) V – V – V – V – V.

04. Quanto à devida colocação dos pronomes oblíquos átonos, assinale a alternativa incorreta.

- a) Ignoro de quem trata-se.
- b) Jamais te importunei.
- c) Ele é teu pai: é justo que o ampares.
- d) Aqui se trabalha, lá se fala da vida alheia.

05. Em se tratando da correta ortografia, coloque (V) verdadeiro ou (F) falso e assinale a alternativa correta.

- () Você está a fim de sair hoje à noite?
 - () As duas empresas se uniram para atingir interesses afins.
 - () Não perca tempo: compre já o nosso produto!
 - () Acabe com a perda de tempo usando nossa técnica para ser mais produtivo!
- a) V – V – V – F.
 - b) V – V – F – V.
 - c) V – F – V – V.
 - d) V – V – V – V.

REGIMENTO DO SESI.

Segundo o Regulamento do Serviço Social da Indústria (SESI), responda às próximas cinco questões.

06. Leia os itens e assinale a alternativa correspondente.

I- Na execução dessas finalidades, o Serviço Social da Indústria terá em vista, especialmente providências no sentido da defesa dos salários reais do trabalhador (melhoria das condições da habitação, nutrição e higiene), a assistência em relação aos problemas domésticos decorrentes das dificuldades de vida, as pesquisas socioeconômicas e atividades educativas e culturais, visando a valorização do homem e aos incentivos à atividade produtora.

II- As despesas do SESI serão custeadas por uma contribuição mensal das empresas das categorias econômicas

da indústria, dos transportes, das comunicações e da pesca, nos termos da lei. No caso de cobrança direta pela entidade, a dívida considerar-se-á suficientemente instruída com o levantamento do débito junto à empresa, ou com os comprovantes fornecidos pelos órgãos arrecadadores.

III- É lícito ao Conselho Nacional, igualmente, no resguardo e bom nome dos interesses do SESI, inabilitar ao exercício de função ou trabalho, qualquer pessoa, pertencente ou não a seus quadros representativos, ou empregatícios, que tenham causado prejuízo moral, técnico, ou administrativo aos fins institucionais, ou lesão ao seu patrimônio, depois de passada em julgado decisão de quem de direito, sobre o fato originário.

- a) Somente o item I é verdadeiro.
- b) Somente o item III é verdadeiro.
- c) Somente os itens II e III são verdadeiros.
- d) Os itens I, II e III são verdadeiros.

07. Indique a alternativa incorreta.

a) O Conselho Nacional, para o desempenho de suas atribuições, disporá de uma superintendência, de um serviço de secretaria, de uma consultoria jurídica e das assessorias técnicas necessárias com o pessoal próprio, admitido pelo presidente, dentro dos padrões e níveis adotados para o Departamento Nacional.

b) O SESI, sob regime de unidade normativa e de descentralização executiva, atuará em íntima colaboração e articulação com os estabelecimentos contribuintes, através dos respectivos órgãos de classe, visando à propositura de um sistema estadual de serviço social com uniformidade de objetivos e de planos gerais, adaptável aos meios peculiares às várias regiões do país.

c) Nos Estados, no Distrito Federal e nos Territórios, onde houver federação de indústrias, oficialmente reconhecida e filiada ao órgão superior da classe, será constituído um conselho regional e instalado um departamento regional do SESI, com jurisdição na base territorial respectiva.

d) Os conselhos regionais manterão contacto permanente com a federação de indústrias local, na troca e colheita de dados relativos ao serviço social, bem como as atividades produtoras e assemelhadas, autorizando, quando necessário, a celebração de convênios e acordos, inclusive colaboração financeira.

08. Atribua (V) verdadeiro ou (F) falso aos itens e marque a alternativa com a sequência correta.

() A obra educativa e serviços do SESI se orientarão no sentido de que a vida em sociedade se realize de forma comunitária.

() As ações em que o Serviço Social da Indústria for autor, réu, ou interveniente, correrão no juízo privativo da Fazenda Pública.

() O Presidente do Conselho Nacional, como executor de suas deliberações, representará a este, oficialmente, e perante ele responderá pelos seus atos de gestão de administração.

() Cada departamento regional será dirigido pelo seu diretor, que será o presidente da federação de indústrias local.

- a) V – V – V – V.
- b) V – V – F – V.
- c) V – F – V – V.
- d) F – V – V – F.

09. Qual alternativa faz afirmação inverídica?

a) O SESI funcionará como órgão consultivo do poder público nos problemas relacionados com o serviço social, qualquer de seus aspectos e incriminações.

b) Na hipótese de dissolução, o patrimônio do SESI reverterá em favor da Confederação Nacional da Indústria.

c) Os dirigentes e prepostos do SESI, responsáveis administrativa, civil e criminalmente pelas malversações que cometerem, respondem individualmente pelas obrigações da entidade.

d) Em toda e qualquer atividade, o SESI dará realce ao processo educativo como meio de valorização da pessoa do trabalhador.

10. Analise as alternativas e marque a incorreta.

a) O préstimo do SESI aos seus usuários será calcado no princípio básico orientador da metodologia do serviço social, que consiste em ajudar a ajudar-se, quando e quanto necessário: o indivíduo, o grupo, a comunidade.

b) O Serviço Social da Indústria, para a realização das suas finalidades, corporifica órgãos normativos e órgãos de administração, de âmbito nacional e de âmbito regional.

c) O montante destinado ao atendimento da educação e da gratuidade previstas nos §§ 2º e 3º, do art. 6º, abrangem as despesas somente de custeio e gestão.

d) O Conselho Nacional, durante as sessões, será coadjuvado, no que for preciso, pelo Departamento Nacional, que lhe ministrará a assistência necessária.

CONHECIMENTOS ESPECÍFICOS.

As Normas Regulamentadoras (NR) são disposições complementares ao Capítulo V (Da Segurança e da Medicina do Trabalho) do Título II da Consolidação das Leis do Trabalho (CLT), com redação dada pela Lei n.º 6.514, de 22 de dezembro de 1977. Consistem em obrigações, direitos e deveres a serem cumpridos por empregadores e trabalhadores com o objetivo de garantir trabalho seguro e sadio, prevenindo a ocorrência de

doenças e acidentes de trabalho. As primeiras normas regulamentadoras foram publicadas pela Portaria MTb n.º 3.214, de 8 de junho de 1978. As demais normas foram criadas ao longo do tempo, visando assegurar a prevenção da segurança e saúde de trabalhadores em serviços laborais e segmentos econômicos específicos. A elaboração e a revisão das normas regulamentadoras são realizadas adotando o sistema tripartite paritário, preconizado pela Organização Internacional do Trabalho (OIT), por meio de grupos e comissões compostas por representantes do governo, de empregadores e de trabalhadores. Nesse contexto, a Comissão Tripartite Paritária Permanente (CTPP) é a instância de discussão para construção e atualização das normas regulamentadoras, com vistas a melhorar as condições e o meio ambiente do trabalho. Esse texto introdutório referencia as próximas quatorze (14) questões.

11. A NR-4 trata de Serviços Especializados em Segurança e em Medicina do Trabalho, que tem como objetivo estabelecer os parâmetros e os requisitos para constituição e manutenção dos Serviços Especializados em Segurança e Medicina do Trabalho - SESMT, com a finalidade de promover a saúde e proteger a integridade do trabalhador. Quanto à competência, composição e funcionamento do SESMT, houve uma importante alteração em qual dos itens, que entrou em vigor em 20 de março deste ano, inserindo a palavra “assédio” no seu texto?

- a) Elaborar plano de trabalho e monitorar metas, indicadores e resultados de segurança e saúde no trabalho.
- b) Manter permanente interação com a Comissão Interna de Prevenção de Acidentes - CIPA, quando existente.
- c) Promover a realização de atividades de orientação, informação e conscientização dos trabalhadores para a prevenção de acidentes e doenças relacionadas ao trabalho.
- d) Conduzir, ou acompanhar as investigações dos acidentes e das doenças relacionadas ao trabalho, em conformidade com o previsto no PGR – Programa de Gerenciamento de Riscos.

12. Ainda sobre a NR-4, a composição do SESMT se dá por médico do trabalho, engenheiro de segurança do trabalho, técnico de segurança do trabalho, enfermeiro do trabalho e auxiliar/técnico em enfermagem do trabalho. Sendo assim, qual a quantidade de funcionários exige enfermeiro do trabalho e dispendo de quantas horas de trabalho?

- a) De 1.001 a 2.000 trabalhadores, disponibilidade mínima de 3 horas.
- b) De 2.001 a 3.000 trabalhadores, disponibilidade integral.
- c) De 3.501 a 4.000 trabalhadores, disponibilidade integral.
- d) De 3.501 a 5.000 trabalhadores, disponibilidade mínima de 3 horas.

13. O estabelecimento dos requisitos para aprovação, comercialização, fornecimento e utilização de Equipamentos de Proteção Individual – EPI se dá pela NR-6. O EPI, de fabricação nacional, ou importado, só pode ser posto à venda, ou utilizado com a indicação do Certificado de Aprovação – CA, expedido pelo órgão de âmbito nacional competente em matéria de segurança e saúde no trabalho.

I- Adquirir somente o aprovado pelo órgão de âmbito nacional competente em matéria de segurança e saúde no trabalho.

II- Orientar e treinar o empregado.

III- Fornecer ao empregado, sob consignação, EPI adequado ao risco, em perfeito estado de conservação e funcionamento.

IV- Registrar o seu fornecimento ao empregado, podendo ser adotados livros, fichas, ou sistema eletrônico, inclusive, por sistema biométrico.

V- Responsabilizar-se pela higienização e manutenção periódica, quando aplicáveis esses procedimentos, em conformidade com as informações fornecidas pelo fabricante, ou importador.

VI- Exigir o uso do mesmo EPI para todas atividades que exigem o EPI determinado em detrimento da contenção de despesa para o trabalhador.

Sobre as responsabilidades da organização quanto ao EPI, é incorreto afirmar o que diz somente nas afirmativas:

- a) I, II e V.
- b) II, III e VI.
- c) III e VI.
- d) IV e V.

14. As diretrizes e requisitos para o desenvolvimento do Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional – PCMSO nas organizações são estabelecidas pela NR-7, objetivando proteger e preservar a saúde de seus empregados em relação aos riscos ocupacionais, conforme avaliação de riscos do Programa de Gerenciamento de Risco – PGR da organização. O PCMSO é parte integrante do conjunto mais amplo de iniciativas da organização no campo da saúde de seus empregados, devendo estar harmonizado com o disposto nas demais NRs. Sendo assim, em relação ao PCMSO são responsabilidades do empregador, exceto:

- a) Elaborar o PCMSO considerando os riscos ocupacionais identificados e classificados pelo PGR.
- b) Garantir a elaboração e efetiva implantação do PCMSO.
- c) Custear sem ônus para o empregado todos os procedimentos relacionados ao PCMSO.
- d) Indicar médico do trabalho responsável pelo PCMSO.

15. A NR-9 estabelece os requisitos para a avaliação das exposições ocupacionais a agentes físicos, químicos e biológicos, quando identificados no Programa de Gerenciamento de Riscos – PGR e subsidiá-lo quanto às

medidas de prevenção para os riscos ocupacionais. Contudo, a identificação das exposições ocupacionais aos agentes físicos, químicos e biológicos deverá considerar as seguintes situações, exceto:

- a) Identificação do agente e formas de exposição.
- b) Possíveis lesões, ou agravos à saúde relacionados às exposições não identificadas.
- c) Fatores determinantes da exposição.
- d) Identificação dos grupos de trabalhadores expostos.

16. As atividades e operações insalubres são determinadas pela NR-15, que contém um anexo de “limite de tolerância” para cada tipo de risco. O exercício de trabalho em condições de insalubridade assegura ao trabalhador a percepção de adicional, incidente sobre o salário mínimo da região equivalente. Sobre a percentagem acrescida em relação ao grau de insalubridade assinale a alternativa incorreta.

- a) 40% (quarenta por cento), para insalubridade de grau máximo.
- b) 30% (trinta por cento), para insalubridade de grau máximo.
- c) 20% (vinte por cento), para insalubridade de grau médio.
- d) 10% (dez por cento), para insalubridade de grau mínimo.

17. Ainda sobre a NR-15, julgue as afirmativas com (V) para verdadeiro e (F) para falso.

() No caso de incidência de mais de um fator de insalubridade, será acrescido de todas as atividades insalubres, por grau, para efeito de acréscimo salarial, pois a percepção é cumulativa.

() A eliminação, ou neutralização da insalubridade, determinará a cessação do pagamento do adicional respectivo.

() A eliminação, ou neutralização da insalubridade, deverá ocorrer com a utilização de equipamento de proteção individual.

() A adoção de medidas de ordem geral que conservem o ambiente de trabalho dentro dos limites de tolerância, não devem ser consideradas como eliminação, ou neutralização da insalubridade.

() Cabe ao proprietário do local, deve ser competente em matéria de segurança e saúde do trabalhador, comprovada a insalubridade por laudo técnico de engenheiro de segurança do trabalho, ou médico do trabalho, devidamente habilitado, fixar adicional devido aos empregados expostos à insalubridade quando impraticável sua eliminação, ou neutralização.

() É facultado às empresas e aos sindicatos das categorias profissionais interessadas, requererem ao Ministério do Trabalho, através das DRTs – Delegacias Regionais do Trabalho, a realização de perícia em estabelecimento, ou setor deste, com o objetivo de caracterizar, classificar, ou determinar atividade insalubre.

() Nas perícias requeridas aos Delegacias Regionais do Trabalho, desde que comprovada a insalubridade, o perito do Ministério do Trabalho indicará o adicional devido.

A ordem correta, em ordem crescente, das afirmativas é:

- a) V – V – V – F – F – V – F.
- b) V – V – F – F – F – V – V.
- c) F – V – V – F – F – V – V.
- d) F – V – F – F – V – F – V.

18. Os níveis de ruído contínuo, ou intermitente, devem ser medidos em decibéis (dB) com instrumento de nível de pressão sonora, essas leituras devem ser feitas próximas ao ouvido do trabalhador. Entende-se por Ruído Contínuo, ou Intermitente, para os fins de aplicação de Limites de Tolerância, o ruído que não seja ruído de impacto. Deve-se lembrar, ou consultar sempre a NR-15 para que os limites de tolerância lá fixados, não sejam ultrapassados. Sendo assim, um trabalhador exposto a um ruído contínuo, ou intermitente de 87 a 85 dB, pode trabalhar no máximo, quanto tempo por dia?

- a) De 11 a 12 horas.
- b) De 10 a 12 horas.
- c) De 8 a 10 horas.
- d) De 6 a 8 horas.

19. A NR-16 trata de atividades e operações perigosas, são consideradas atividades, ou operações perigosas, as executadas com explosivos sujeitos a degradação química, ou autocatalítica e ação de agentes exteriores, tais como calor, umidade, faíscas, fogo, fenômenos sísmicos, choque e atritos. Sendo assim, todos os trabalhadores, ou que permaneçam na área de risco, devem receber adicional de 30% em quais das atividades?

- a) No transporte de explosivos.
- b) No armazenamento de explosivos.
- c) Na operação de carregamento de explosivos.
- d) Na queima e destruição de explosivos deteriorados.

20. Os requisitos para a proteção e o resguardo da segurança e da saúde no trabalho aquaviário, disciplinando medidas a serem observadas nas organizações e nos ambientes de trabalho para a prevenção de possíveis lesões, ou agravos à saúde, são estabelecidos pela NR-30. No que diz respeito a proteção à saúde, para os trabalhadores aquaviário do grupo marítimo, devem ser adotados, além das disposições previstas na NR-07, os padrões médicos e o modelo de Certificado Médico (Health Certificate – Convenção Internacional sobre Padrões de Instrução, Certificação e Serviço de Quarto para Marítimos - STCW), sem prejuízo da elaboração do Atestado

de Saúde Ocupacional - ASO. Toda embarcação deverá estar equipada com material necessário à prestação dos primeiros socorros, considerando-se as características da atividade desenvolvida, mantendo esse material guardado em local adequado e aos cuidados de pessoa treinada para prestar os primeiros socorros.

I- Quando existente deve ser separada de outras dependências.

II- Deve possuir instalações de água quente e fria.

III- Deve dispor de drenagem de líquidos e resíduos.

IV- A enfermaria poderá ser utilizada para outros fins que não sejam aqueles destinados ao atendimento de doentes, quando pré-estabelecido.

V- A enfermaria das embarcações SOLAS (Convenção Internacional para Salvaguarda da Vida Humana no Mar) deve atender, adicionalmente, ao disposto nas normas da Autoridade Marítima (NORMAM).

Sobre a enfermaria é incorreto o que se afirma:

- a) Somente nos itens I, II e V.
- b) Somente nos itens. III e IV.
- c) Somente no item II.
- d) Somente no item IV.

21. A finalidade estabelecer as diretrizes básicas para a implementação de medidas de proteção à segurança e à saúde dos trabalhadores dos serviços de saúde, bem como daqueles que exercem atividades de promoção e assistência à saúde em geral, em qualquer edificação destinada à prestação de assistência à saúde da população, e todas as ações de promoção, recuperação, assistência, pesquisa e ensino em saúde em qualquer nível de complexidade. Baseando-se na NR-32, das situações descritas, assinale a alternativa correta sobre riscos biológicos.

- a) Em todo local onde exista a possibilidade de exposição a agentes biológicos, devem ser fornecidas aos trabalhadores instruções escritas, em linguagem acessível, das rotinas realizadas no local de trabalho, medidas de prevenção de acidentes e de doenças relacionadas ao trabalho.
- b) Todos trabalhadores com possibilidade de exposição a agentes biológicos devem utilizar vestimenta de trabalho adequada e em condições de conforto, devendo ser providenciada pelo trabalhador, e devendo ser armazenada e higienizada dentro do local de trabalho, sob responsabilidade do dono.
- c) O empregado deve garantir a conservação e a higienização dos materiais e instrumentos de trabalho, bem como providenciar recipientes e meios de transporte adequados para materiais infetantes, fluidos e tecidos orgânicos.
- d) O empregado deve comprovar para a inspeção do trabalho a realização da capacitação através de documentos que informem a data, o horário, a carga horária, o conteúdo ministrado, o nome, a formação, ou capacitação profissional do instrutor e dos trabalhadores envolvidos.

22. Leia o que segue e aponte qual item é falso.

Ainda sobre a NR-32, quanto ao tema da limpeza e conservação, os trabalhadores que realizam a limpeza dos serviços de Saúde devem ser capacitados, inicialmente e de forma continuada, quanto aos princípios de higiene pessoal, risco biológico, risco químico, sinalização, rotulagem, EPI, EPC e procedimentos em situações de emergência. Sendo assim, para as atividades de limpeza e conservação, cabe ao empregador, no mínimo:

I- Providenciar carro funcional destinado à guarda e transporte dos materiais e produtos indispensáveis à realização das atividades.

II- Informar quais materiais e utensílios de limpeza, o trabalhador deve adquirir, que preservem sua integridade física.

III- Proibir a varrição seca nas áreas internas.

IV- Proibir o uso de adornos.

- a) Item IV.
- b) Item III.
- c) Item II.
- d) Item I.

23. Espaço confinado é qualquer área, ou ambiente, que não seja projetado para ocupação humana contínua, que possua meios limitados de entrada e saída e, que exista, ou possa existir, atmosfera perigosa. Assim sendo, considera-se atmosfera perigosa aquela em que estejam presentes uma das seguintes condições, exceto:

- a) Que tenha deficiência, ou enriquecimento de oxigênio.
- b) Que tenha presença de contaminantes com potencial de causar danos à saúde do trabalhador.
- c) Que seja caracterizada como uma atmosfera explosiva.
- d) Que assegure os meios e recursos para o responsável técnico cumprir as suas atribuições.

24. Quanto às responsabilidades da equipe de emergência e salvamento, contidas na NR-33, é correto afirmar:

- a) A equipe deve cumprir as orientações recebidas nos treinamentos e os procedimentos de trabalho, utilizando adequadamente os meios e equipamentos fornecidos pela organização e comunicar ao vigia, ou supervisor de entrada, as situações de risco para segurança e saúde dos trabalhadores e terceiros, que sejam do seu conhecimento.
- b) A equipe deve assegurar que as medidas de salvamento e primeiros socorros estejam operantes e executá-las em caso de emergência e participar do exercício de simulado anual de salvamento, que contemple os possíveis cenários de acidentes em espaços confinados, conforme previsto no plano de resgate.
- c) A equipe deve permanecer junto à entrada dos espaços confinados, ou nas suas proximidades, podendo ser assistida

por sistema de vigilância e comunicação eletrônicas, garantindo que todos os espaços confinados estejam no seu campo visual, sem o uso de equipamentos eletrônicos.

d) A equipe deve garantir que a mesma atividade seja executada em todos os espaços confinados sob sua responsabilidade, sendo limitada a permanência de 2 (dois) trabalhadores no interior de cada espaço confinado e possível a visualização dos trabalhadores através do acesso do espaço confinado.

25. As doenças ocupacionais são aquelas produzidas, adquiridas, ou desencadeadas pelo exercício da atividade, ou em função de condições especiais de trabalho. Atualmente, um profissional que desenvolve uma doença ocupacional possui, legalmente, os mesmos direitos que o envolvido em acidente de trabalho. Trabalhadores e empregadores precisam ficar alertas em relação às principais causas de doenças ocupacionais e como evitá-las, buscando o constante aprimoramento das condições de saúde e segurança do ambiente de trabalho. Além disso, é preciso estar atento aos primeiros sinais de desconforto físico, ou mental, procurando auxílio médico o quanto antes. Quanto às dorsalgias, analise as afirmativas e marque a incorreta.

- a) A hérnia de disco é considerada uma dorsalgia.
- b) Movimentos repetitivos e força com uso do tronco é uma das principais causas.
- c) Pressão psicológica é também uma das causas principais da doença.
- d) Adequação do mobiliário e equipamentos, fracionamento das cargas e do número de repetições (redução da velocidade de execução das tarefas) é uma forma de prevenção da doença.

26. Os transtornos mentais são doenças que acometem a população em geral, e com os trabalhadores não é diferente, contudo, existem algumas formas de prevenção contra a depressão, ansiedade e stress pós-traumático, causados por alta demanda, imprecisão quanto às expectativas, metas inalcançáveis, percepção de trabalho “sem importância”, violência no trabalho, entre outras. São formas de prevenção desses transtornos, exceto:

- a) Programas de incentivo à prática regular de atividades físicas e ingestão frequente de líquidos.
- b) Definição de metas adequadas, boas relações interpessoais, melhora da comunicação, reconhecimento do valor do trabalho realizado.
- c) Programas de prevenção da violência nas atividades com risco elevado de assaltos/envolvimento, ou repressão de atos violentos.
- d) Programa de apoio e acompanhamento de profissionais vítimas de violência no trabalho, ou submetidos a situações de stress agudo de alta intensidade.

27. A Portaria MTP n.º 672/2021, realizou alterações quanto ao uso de EPI e incluiu na NR-6, uma disposição em contrário da norma técnica de avaliação, o manual de instruções do EPI pode ser disponibilizado em meio eletrônico, desde que presentes na embalagem final, ou no próprio EPI, algumas das seguintes informações, exceto:

- a) Materiais de composição.
- b) Instruções de uso.
- c) Meio de acesso eletrônico ao resumo do manual do equipamento.
- d) Restrições e limitações do equipamento.

28. O eSocial é um sistema informatizado da administração pública que permite aos empregadores gerenciar as informações referentes aos trabalhadores e prestar contas com os órgãos correspondentes, em um só lugar. Além de facilitar a rotina de quem emprega, a plataforma também ajuda a garantir que os direitos trabalhistas sejam respeitados. As informações contidas na plataforma são protegidas por sigilo, sendo a quebra dela categorizada como infração, ou ilícito, que sujeita o usuário à responsabilização administrativa, penal e civil. Isso vale, ainda, para as situações, exceto:

- a) Registrar eventos referente à empresa de quem está em acesso à plataforma.
- b) Acessos não autorizados.
- c) Disponibilização voluntária da senha de acesso à plataforma.
- d) Disponibilização acidental da senha de acesso à plataforma.

29. Antes de enviar qualquer informação ao eSocial, é importante saber também o que deve ser disponibilizado pelo empregador no sistema, bem como o prazo para fazer isso. Comunicação de Acidente de Trabalho (CAT): mesmo que não haja afastamento do colaborador de suas atividades, o empregador deve declarar todo acidente de trabalho. Toda vez que houver uma CAT, é preciso enviar a informação ao eSocial. Qual o prazo para esse envio?

- a) Em até 5 dias úteis do acontecimento do acidente, exceto em caso de falecimento, quando o envio é imediato.
- b) Em até 5 dias do acontecimento do acidente, exceto em caso de falecimento, quando o envio é imediato.
- c) Em até 3 dias do acontecimento do acidente, exceto em caso de falecimento, quando o envio é imediato.
- d) No próximo dia útil após o acidente, exceto em caso de falecimento, quando o envio é imediato.

30. O monitoramento da saúde do trabalhador é o evento que fornece os detalhes da saúde do trabalhador durante todo seu vínculo laboral. Portanto, é necessário enviar exames admissionais, periódicos, demissionais, de retorno de afastamento e todos os outros obrigatórios constantes no PGR e PCMSO. Ao preencher o eSocial, as informações exigidas são, basicamente, as que constam nos exames clínicos e complementares que

compõem o ASO, segundo a NR 7 do MTE. As alternativas são exemplos dessas informações, exceto:

- a) Tipo de exame (admissional, periódico, demissional).
- b) Data do exame.
- c) Exames clínicos e complementares.
- d) Dados de toda a equipe que participou da realização do atendimento do exame, a começar pela recepcionista.

RASCUNHO.